



**PROVINCIA DI GROSSETO  
AREA SERVIZI ALLA PERSONA  
SETTORE FORMAZIONE PROFESSIONALE**

**POR OB. 2 FSE**

**SCHEDE ASSE 1 "ADATTABILITÀ"**

**OB. SPECIFICI a), b), c)**

**VOUCHER FORMATIVI**

## **Piano delle azioni messe a bando**

**SCHEDA ASSE 1 “ADATTABILITA” OBIETTIVI SPECIFICI A), B), C)**

### **VOUCHER FORMATIVI**

**Obiettivo specifico a): sviluppare sistemi di formazione continua e sostenere l’adattabilità dei lavoratori.**

**Obiettivo specifico b): favorire l’innovazione e la produttività attraverso una migliore organizzazione e qualità del lavoro.**

**Obiettivo specifico c): sviluppare politiche e servizi per l’anticipazione e gestione dei cambiamenti, promuovere la competitività e l’imprenditorialità.**

**Finanziamento totale (II scadenza) € 150.000,00**

**Il contributo pubblico non può in ogni caso superare € 1.500,00 per singola richiesta.**

**Il costo ora/corso non deve superare il massimale di € 150,00\* .**

\*Per “costo ora/corso” si intende l’insieme delle spese previste per l’attività formativa organizzata dall’Ente erogatore, rivolta ad una pluralità di utenti e non il costo individuale per il corso di cui il singolo soggetto chiede il contributo finanziario.

#### Obiettivi provinciali specifici:

Attraverso il finanziamento degli interventi formativi individuali, la Provincia di Grosseto intende preparare/riqualificare i lavoratori nei comparti economici prioritari al fine di sostenerne l’adattabilità, favorire l’innovazione e la produttività delle imprese di appartenenza, gestire i cambiamenti economici/lavorativi e le crisi di competitività.

Quindi, nell’attuazione delle azioni previste in questo Asse, si deve porre particolare attenzione all’orientamento delle attività formative verso tematiche di rilievo per l’aggiornamento delle competenze degli occupati, che siano di sostegno alle strategie di riconversione e sviluppo dei settori produttivi a livello locale, e alla collocazione competitiva sui mercati delle imprese.

In particolare saranno finanziati:

- percorsi formativi per l’acquisizione di competenze individuali e stabilizzazione professionale di specifiche categorie di lavoratori (quali ad es. atipici e in CIGO);
- interventi formativi finalizzati a sostenere la permanenza delle donne occupate nel mercato del lavoro e finalizzati ad una crescita professionale e di miglioramento di carriera;
- interventi formativi rivolti ad occupati con contratti atipici, finalizzati a favorire il passaggio a forme di lavoro stabile;
- interventi formativi diretti per lavoratori colpiti da crisi aziendali e settoriali, finalizzati a sostenere la loro ricollocazione in altri settori produttivi.

Oltre alle competenze di tipo tecnico-professionale specifiche per area formativa, è opportuno prevedere anche apprendimenti trasversali relativi all’organizzazione del lavoro alla luce dei principi della “sicurezza sui luoghi di lavoro”.

La finalità di associare al sistema di formazione continua anche categorie di lavoratori poco coinvolte in programmi di aggiornamento professionale richiede l’adozione, oltre che di azioni specifiche a loro rivolte, anche di un approccio di mainstreaming che eviti fenomeni di esclusione dalle attività formative maggiormente qualificanti dal punto di vista dell’impatto sul sistema economico-produttivo e dei contenuti delle competenze professionali acquisite di questi soggetti.

Le azioni formative da realizzare nell'ambito del presente obiettivo specifico possono consistere in interventi di tipo formale o nella realizzazione di occasioni e momenti di apprendimento di tipo non formale, anche in forma seminariale.

Azioni finanziabili (del Piano Attuativo di Dettaglio regione Toscana)

Obiettivo specifico a):

**Az. 4 rafforzamento ed aggiornamento delle competenze individuali**, per contribuire alla stabilizzazione professionale dei lavoratori atipici e in C.I.G.O. attraverso interventi di formazione continua svolti mediante forme di attività corsuale e/o personalizzata;

**Az. 8 riqualificazione ed aggiornamento delle competenze dei lavoratori over 45**, per la loro ricollocazione in azienda o per l'avvio di nuove attività lavorative, in forma dipendente o autonoma;

obiettivo specifico b):

**Az. 4 consentire la permanenza delle donne nel mercato del lavoro**, attraverso percorsi di crescita professionale e di miglioramento di carriera;

**Az. 7 favorire il passaggio a forme di lavoro stabile** attraverso percorsi flessibili e/o individualizzati, a favore di occupati con contratti atipici;

Obiettivo specifico c)

**Az.1 migliorare la qualità delle competenze dei lavoratori colpiti da crisi aziendali e settoriali**, al fine di sostenere la riconversione aziendale o la loro ricollocazione in altri settori produttivi;

### **Tempi di attuazione**

Le attività inerenti i progetti formativi devono di norma avviarsi entro 30 giorni dalla sottoscrizione dell'atto di impegno unilaterale e concludersi con la presentazione delle rendicontazioni delle spese sostenute, inderogabilmente entro il 6 mesi dalla data di avvio delle attività formative (salvo eventuali proroghe, debitamente ed esaurientemente motivate).

### **Destinatari delle azioni:**

imprenditori; lavoratori dipendenti, autonomi e liberi professionisti; lavoratori in CIGO e con contratti di lavoro atipici, soci lavoratori di cooperative, (residenti o domiciliati in provincia di Grosseto e prestanti la propria attività lavorativa in imprese ubicate nel territorio provinciale)

### **Copertura geografica:**

intero territorio provinciale.

### **PRIORITA' PROVINCIALI (max 16 punti):**

1- lavoratori con contratti atipici, in CIGO	4
2- lavoratori che non hanno usufruito di altri voucher	2
3- lavoratori over 45	3
4- donne	3
5- basso titolo di studio/formazione pregressa	2
6- compartecipazione alla spesa	2