



**PROVINCIA DI GROSSETO
AREA SERVIZI ALLA PERSONA
SETTORE FORMAZIONE PROFESSIONALE**

POR OB. 3 FSE

SCHEDA MISURA DI

Piano delle azioni messe a bando

Scheda MISURA D1

Sviluppo della formazione continua, della flessibilità del mercato del lavoro e della competitività delle imprese pubbliche e private, con priorità alle PMI

Finanziamento totale € 55.092,59

Obiettivi specifici provinciali:

1. implementare modelli e strumenti nuovi per la gestione dei percorsi di adeguamento formativo e culturale dei lavoratori attraverso interventi di natura preventiva intesi a mantenere elevate ed adeguate le capacità di adattamento ai mutamenti tecnologici ed organizzativi che i processi di globalizzazione delle economie manifestano ed attraverso interventi in grado di cogliere le opportunità offerte dal regolamento Fondo Sociale Europeo nel campo della promozione dell'innovazione e dell'utilizzo delle nuove tecnologie dell'informazione e della comunicazione.
2. sviluppare la competitività delle imprese attraverso il coinvolgimento dei titolari e dei lavoratori in azioni formative dirette.
3. incentivare lo sviluppo sostenibile, quale punto di forza e di identità territoriale attraverso azioni di coinvolgimento di operatori privati e pubblici, di valorizzazione delle nuove professionalità e modelli gestionali/operativi innovativi.
4. azioni interessate all'evoluzione effettiva delle competenze, in relazione a fasi di riorganizzazione aziendale e/o di crisi strutturale e congiunturale. Si tratta di favorire sia la domanda individuale delle imprese, sia la domanda individuale di riqualificazione dei singoli occupati. Azioni per lo sviluppo di professionalità con particolare riferimento alle classi di competenza meno connesse a specifici requisiti e con carattere di più elevata globalità e trasferibilità.
5. contribuire al consolidamento della cultura imprenditoriale, attraverso azioni individualizzate di orientamento/ formazione alla creazione di impresa nei nuovi bacini di impiego e produzione locale. Interventi finalizzati alla preparazione/riqualificazione di figure imprenditoriali per la gestione del proprio ruolo in logiche evolutive ed in relazione alle capacità di formulazione strategiche di crescita di impresa, di valutazione dei mercati, di sviluppo della conoscenza e di introduzione di innovazione di processo e di prodotto, per fronteggiare le trasformazioni in atto e prevenire/affrontare condizioni di crisi competitiva.

Tipologia interventi finanziabili:

Aiuti alle persone

1. Formazione per occupati (o formazione continua)

- Interventi di formazione, realizzata mediante metodologie di formazione-intervento, formazione d'aula e formazione in stage, di gruppi titolari di impresa che hanno responsabilità diretta nella predisposizione di politiche e piani d'intervento dei diversi settori della società (ad esempio politico, lavoro, impresa, società civile) al fine di fornire loro maggiori capacità di direzione del loro specifico ambito di riferimento e di concertazione/cooperazione.
- Interventi di formazione continua generale e professionale svolti in impresa, anche mediante forme di personalizzazione dei percorsi e/o mediante metodologie di formazione a distanza, finalizzati a supportare i processi di innovazione tecnologica, organizzativa e di mercato.

2. Servizi alle imprese:

- Interventi di promozione e sensibilizzazione rivolti ad imprese e parti sociali e finalizzati a:
 - Politiche di rimodulazione degli orari di lavoro e di flessibilizzazione del mercato del lavoro;
 - Introduzione di nuovi metodi di lavoro;
 - Sviluppare maggiore consapevolezza relativamente ai problemi della salute e sicurezza sul lavoro per i lavoratori flessibili ed atipici.
- Servizi alle imprese per l'analisi e la rilevazione dei fabbisogni formativi interni e delle competenze aziendali.
- Servizi ed interventi di sostegno alle imprese nell'ambito di riorganizzazioni aziendali finalizzati a:
 - Diagnosi organizzative e di posizionamento strategico dell'impresa, consulenza e check-up;

- Introduzione di metodi innovativi di organizzazione del lavoro nell'ambito delle politiche concertate di flessibilità ed adattabilità, anche nell'ottica del benchmarking;
- Supporto/tutoraggio in percorsi di apprendimento organizzativo.

N.B. questi progetti rientrano fra gli “aiuti di stato per la formazione” essendo riferiti direttamente o indirettamente ad una o più imprese e pertanto il finanziamento è sottoposto, secondo la scelta dell'impresa, al Regolamento CE n. 1998/2006 del 15 dicembre 2006 relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato CE agli aiuti d'importanza minore (“de minimis”), o al regime di aiuti di cui al Reg. CE 68/2001 con compartecipazione variabile come previsto all'art. 8 dell'avviso. E' ammessa una compartecipazione facoltativa del soggetto beneficiario (minima del 10%) oltre quanto previsto obbligatoriamente dal regime di aiuti prescelto.

Tempi di attuazione

I progetti devono concludersi **inderogabilmente** entro e non oltre il **05 giugno 2009**.

Tutte le spese relative al progetto dovranno essere liquidate prima della consegna del rendiconto che dovrà avvenire entro e non oltre 05 giugno 2009.

Si considera data di avvio del progetto la data della stipula della convenzione o di rilascio dell'autorizzazione.

In considerazione della chiusura urgente della programmazione 2000-2006, non verranno **assolutamente** concesse proroghe alla chiusura dei progetti e non verranno riconosciute le spese sostenute oltre il giorno 05 giugno 2009.

Destinatari delle azioni: Occupati giovani e adulti (ad esclusione degli occupati della Pubblica Amministrazione), lavoratori in Cig ordinaria, persone impegnate in LSU/LPU, imprese, imprenditori, soci di cooperative, lavoratori autonomi, lavoratori atipici.

Copertura geografica: intero territorio provinciale.

PRIORITA' PROVINCIALI (max 15 punti):

- | | |
|---|---------|
| - Priorità FSE | 2 punti |
| - Imprese sotto 15 dipendenti | 2 punti |
| - Interventi a favore di imprenditori | 3 punti |
| - Aggregazione di imprese | 3 punti |
| - Partenariato con particolari soggetti | 3 punti |
| - Parità di genere | 2 punti |