



Provincia di Grosseto

Sintesi delle interviste¹ a:

- Mauro Carri – direttore ANCE Grosseto
- Fabio Vivi – direttore Scuola Edile Grosseto
- Alessandro Galli – direttore Cassa Edile Grosseto.
- Giuseppe Biagioli – coordinatore Scuola Edile Grosseto
- Marco Steri – direttore Comitato Paritetico Territoriale Grosseto



FSE Investiamo nel vostro futuro

¹ Realizzate martedì 27 e mercoledì 28 aprile 2010 da Romano Calvo (Studio Méta)

L'ANCE, associazione delle imprese edili e complementari della Provincia di Grosseto, rappresenta a livello politico, amministrativo e sindacale la categoria delle piccole e medie imprese di costruzione edilizie sotto qualsiasi forma costituite: industriali, cooperative ed artigiane. Aderisce ad ANCE Toscana ed ANCE nazionale ed attraverso quest'ultima alla Confindustria.

L'ANCE è l'associazione locale che firma – per conto dei datori di lavoro – il CCNL nazionale delle imprese Edili ed il Contratto collettivo provinciale di lavoro per le imprese edili. La sua controparte sindacale è costituita da FENEAL, FILCA e FILLEA.

L'ANCE è inoltre l'unica associazione di categoria dei datori di lavoro che fa parte del consiglio dei tre enti bilaterali provinciali dell'edilizia: Cassa Edile, Scuola Edile e Comitato paritetico Territoriale.

Le associazioni di rappresentanza dell'artigianato, nel campo dell'edilizia non fanno parte dei sopra citati Enti bilaterali provinciali e fanno riferimento all'ente bilaterale regionale per l'edilizia.

In ogni caso tutte le imprese edili con almeno un dipendente sono tenute, in base al CCNL, ad aderire ad una Cassa Edile provinciale o regionale, a prescindere dalla organizzazione sindacale a cui fanno riferimento.

Infatti circa l'80-85% delle imprese edili grossetane con dipendenti sono iscritte alla Cassa Edile di Grosseto. Si tenga conto che anche le imprese edili aventi sede legale fuori provincia, sono tenute ad iscriversi alla Cassa Edile di Grosseto se operano stabilmente anche in questo territorio.

L'apparente complessità di tale articolazione organizzativa si spiega meglio se si tiene conto che il sistema della bilateralità ha trovato nel settore edile il primo e più consolidato terreno di sperimentazione.

Va infatti tenuto conto che la Cassa Edile svolge funzioni mutualistiche superiori a qualsiasi altro ente bilaterale, ad esempio il rilascio del DURC che nel settore edile spetta proprio alla Cassa Edile, che in quanto ente competente in materia previdenziale si occupa di ricavare i dati presso INPS ed INAIL per poi trasmetterli all'impresa che ne ha fatto richiesta, svolgendo in questo modo una funzione che è tipicamente pubblica. Il DURC è ormai richiesto anche per le costruzioni private ed è quindi diventato un fondamentale strumento anche di lotta contro il lavoro nero.

Questa marcata connotazione bilaterale implica un importante impegno finanziario da parte delle imprese aderenti, che versano le loro quote annuali in percentuale al monte salari, con un prelievo superiore a quanto normalmente versato dalle imprese di altri settori ai loro enti bilaterali. Ciò ha ripercussioni sulla vastità ed articolazione dei servizi che ricevono le imprese.

Oltre alle importanti funzioni previdenziali, assicurative e sociali della Cassa Edile (si pensi al fondo anzianità professionale edile) vi sono i servizi del Comitato Paritetico Territoriale che, oltre alla consulenza ed ai controlli preventivi nei cantieri, eroga ai lavoratori associati tutta la formazione obbligatoria per legge (testo unico sulla sicurezza del lavoro, D.lgs. 81/2008).

Nel solo anno 2009, il CPT ha erogato formazione a 729 lavoratori, con i seguenti corsi:

- Informazione (8 h.)
- Rappresentante lavoratori sicurezza (32 h.)
- RSPP (16 h.)
- Addetti alle emergenze (16 h.)
- Redazione del Piano Operativo sicurezza o del Piano ponteggi (8 h.)
- Preposti ai ponteggi (32 h.)
- Richiamo al corso di aggiornamento triennale per pronto soccorso.

Ancora in materia di formazione professionale, opera la Scuola Edile che, a differenza del CPT, è accreditata come Agenzia formativa e pertanto può ricevere finanziamenti pubblici per erogare formazione ulteriore a quanto già offerto dal CPT.

La Scuola edile in ogni caso non opera come ente commerciale e pertanto riceve finanziamenti pubblici esclusivamente per rispondere a specifiche esigenze formative manifestate dai propri associati e soltanto in termini complementari all'offerta formativa che la stessa Scuola edile mette regolarmente in campo con risorse proprie.

La Scuola Edile, come lo stesso CPT, riceve annualmente una quota di risorse della Cassa Edile, provenienti dalle contribuzioni delle imprese associate.

Ogni anno la Cassa Edile realizza una indagine dei fabbisogni formativi presso i propri associati e tali risultanze sono la base sulla quale la Scuola Edile progetta i propri percorsi formativi.

Negli anni 2008-2009 la Scuola Edile ha formato 800 persone sui ponteggi (28 ore obbligatorie).

Sia il CPT che la Scuola Edile pongono la massima importanza alla parte pratica della formazione ed infatti utilizzano a tal scopo, oltre agli stage in azienda, uno spazio attrezzato comune. E' in progetto la costruzione di un nuovo capannone attrezzato (su un terreno già acquistato), da adibire a laboratorio (saldatura, muratura, rivestimenti, movimento terra).

Va tenuto conto che tutto quanto sinora affermato vale per le imprese edili che abbiano almeno un dipendente. Non rientra in questo sistema di gestione bilaterale il mondo del lavoro autonomo e delle Partite Iva, dove il titolare è l'unico prestatore d'opera: per questi soggetti i principali fornitori di servizi assicurativi, previdenziali e formativi sono le associazioni di categoria dell'artigianato (Confartigianato e CNA).

Note a margine:

- Il patentino per saldatori è ricercatissimo dall'Acquedotto del Fiora che chiede saldatori qualificati per poter fare manutenzione.
- I dati sull'offerta formativa della Regione (portale profili FSE) non sono significativi perché sono soltanto proposte degli enti per avere la matricola ma buona parte dei corsi non partono.
- Il problema della formazione continua è che la Regione chiede requisiti di ore troppo elevati impossibili da rispettare per lavoratori di piccole aziende.
- Progetto FEBE sulla certificazione energetica degli edifici: si sta realizzando una forma online di comunicazione tra tecnici, progettisti e Catasto.
- Il corso delle 16 ore è un obbligo contrattuale dal 2009 ed impegna l'impresa ad assumere persone che se non hanno esperienza pregressa devono aver frequentato un corso di 16 ore. La scuola edile ne fa almeno uno a settimana con costi a proprio carico (è prevista anche la consegna di scarpe antinfortunistiche, DPI e mensa).
- Aziende edili con le qualificazioni SOA (autorità di vigilanza): il sito web fornisce dati sui comparti delle aziende più strutturate in grado di concorrere per gli appalti. In base al D.P.R. 25 gennaio 2000, n. 34, le imprese edili che intendono eseguire lavori pubblici di importo superiore a 150 mila euro devono ottenere la qualificazione SOA presso specifici organismi di certificazione, controllati dall'Autorità per la vigilanza sui contratti pubblici di lavori, servizi e forniture (AVCP - <http://www.avcp.it/portal/public/classic/>). Si tenga conto che all'aprile 2010 le imprese edili qualificate SOA in Toscana sono soltanto 2.204.
- I dati sulle imprese della Camera di Commercio vanno ridotti perché molte imprese sospendono attività, si accorpano o cambiano nome, tutto in funzione delle commesse. Gli iscritti alla Cassa edile variano da mese a mese, le stesse imprese aggiungono le costruzioni nell'oggetto sociale ma poi non praticano in modo continuativo l'attività edile.

- Il Consorzio Formedil Toscana dal 2009 è in liquidazione, ma proseguono le attività di Formedil nazionale e di particolare interesse è il Rapporto annuale Formedil 2009.
- Importanti i patentini per Saldature polietilene e Saldatura acciaio inox
- Il corso per escavatoristi, finanziato dal FSE nel dicembre 2009 ed avviato nel maggio 2010 per soggetti disoccupati è una esperienza di notevole importanza, peraltro già alla terza edizione sempre con buoni esiti occupazionali.

--- ° ---